

【令和8年度公表】

特定事業主行動計画の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項に基づき、以下の項目を公表する。

| 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 |                  |                |                | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係  |                  |                |                |
|---------------------|------------------|----------------|----------------|-------------------|------------------|----------------|----------------|
| 目標項目                | 目標設定時<br>(令和3年度) | 最新値<br>(令和7年度) | 目標値<br>(令和7年度) | 目標項目              | 目標設定時<br>(令和3年度) | 最新値<br>(令和7年度) | 目標値<br>(令和7年度) |
| 女性事務職員の採用           | 2名               | 0名             | 1名以上           | 男性職員の育児参加<br>休暇取得 | 0%               | 100%           | 100%           |

特定事業主による女性の職業選択に資する項目の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、以下の項目を公表する。

| 採用した職員に占める女性職員の割合<br>[%] |      | 採用試験の受験者の女性割合<br>[%] |      | 職員の女性割合<br>[%] |      | 継続勤務年数の男女差<br>[%] |      |        |     |
|--------------------------|------|----------------------|------|----------------|------|-------------------|------|--------|-----|
| 事務職員                     | 技術職員 | 事務職員                 | 技術職員 | 事務職員           | 技術職員 | 男性                |      | 女性     |     |
| 0.0                      | 0.0  | 0.0                  | 0.0  | 25.0           | 0.0  | 1～5年              | 11.1 | 1～5年   | 0.0 |
|                          |      |                      |      |                |      | 6～10年             | 20.0 | 6～10年  | 4.5 |
|                          |      |                      |      |                |      | 11～15年            | 11.1 | 11～15年 | 0.0 |
|                          |      |                      |      |                |      | 16～20年            | 6.7  | 16～20年 | 0.0 |
|                          |      |                      |      |                |      | 21～25年            | 17.8 | 21～25年 | 0.0 |
|                          |      |                      |      |                |      | 26～30年            | 4.4  | 26～30年 | 0.0 |
|                          |      |                      |      |                |      | 31～35年            | 22.2 | 31～35年 | 0.0 |
|                          |      |                      |      |                |      | 36年～              | 2.2  | 36年～   | 0.0 |

| 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合<br>[%] |      | 男女別の育児休業取得率<br>[%] |      | 男性の配偶者出産休暇等取得率<br>[%] | 常勤職員の超過勤務の状況<br>(月平均時間)<br>[h] | 年次休暇取得消化率<br>[%] | 管理職の女性割合<br>[%] | 各役職段階の職員の女性割合<br>[%] |      |
|-------------------------------|------|--------------------|------|-----------------------|--------------------------------|------------------|-----------------|----------------------|------|
| 男性                            | 女性   | 男性                 | 女性   |                       |                                |                  |                 |                      |      |
| 100                           | 該当なし | 100                | 該当なし | 100                   | 0.23                           | 76.8             | 0.0             | 係長級                  | 10.0 |
|                               |      |                    |      |                       |                                |                  |                 | 課長補佐級                | 0.0  |
|                               |      |                    |      |                       |                                |                  |                 | 主幹級                  | 0.0  |
|                               |      |                    |      |                       |                                |                  |                 | 課長級                  | 0.0  |

| 中途採用の男女別実績<br>[人] |    | データの時点  |
|-------------------|----|---------|
| 男性                | 女性 |         |
| 0                 | 0  | R8.3.31 |